



KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST K.F.

Omsorgsdirektören Tjänstemannabeslut 14 §

20.3.2020

ÄRENDE: PERSONALENS FRÅNVARO OCH LÖN UNDER CORONAPANDEMIN

Bakgrund:

Den 13 mars gick det ut information till enheterna om att undvika resande, både tjänsteresor och nöjesresor. Den 14 mars gick det ut information till föreståndarna om att ingen som har varit utomlands närmaste dagarna skall komma på jobb under helgen.

Den 16 mars gick det ut information till alla enheter enligt följande;

Gäller från och med 16.3.2020;

Från och med 12 mars avråder utrikesministeriet (UM) i Finland från allt resande på grund av coronaviruset. KST har känsliga klienter och behöver därför vara extra försiktiga.

Angående kostnader för resor som ställs in eller skjuts fram så ska researrangören, flygbolaget eller försäkringsbolaget kontaktas.

Vi utreder konsekvenserna av att man inte följer rådet.

Med anledning av rådande situation behöver beslut fattas gällande sjukledighet, sjukfrånvaro utan sjukintyg högst 7 dagar, personal som rest utanför Åland, personal som trots myndigheternas avrådan reser utanför Åland, ledighet för att ta hand om barn när skolorna stänger samt ledighet för att ta hand om sjuka barn och familjemedlemmar.



KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST K.F.

Omsorgsdirektören Tjänstemannabeslut 14 §

20.3.2020

BESLUT:

SJUKLEDGHET

Sjukledighet kan beviljas enbart om du inte kan utföra ditt arbete på grund av verklig sjukdom.

Ifall du inte tillåts komma till arbetet efter hemkomst från resa utanför Åland är det inte grund för sjukledighet.

SJUKFRÅNVARO UTAN SJUKINTYG HÖGST 7 DAGAR

Vid sjukdom förorsakad av luftvägsinfektion eller Coronalikande besvär kan du vara sjukledig högst 7 kalenderdagar utan sjukintyg.

Gäller under tiden 16.3-13.4.2020.

Du är inte automatiskt berättigad till sjukledighet i sju dagar i sträck vid luftvägsinfektion eller Corona-symptom. Sjukledigheten kan vara kortare. Du ska stanna hemma tills du är symtomfri + 2 dagar.

Vid behov av rådgivning eller vård i samband med luftvägsinfektion eller Coronaliknande ska du inte kontakta företagshälsovården. Istället vänder du dig direkt till hälsocentralerna eller Corona-telefonen 53 53 13.

PERSONAL SOM REST UTANFÖR ÅLAND *

Gäller resor som påbörjades före 16 mars

Om du vistats utanför Åland ska du vara frånvarande från arbetet 14 dagar efter återkomst. För personal som återvänt till Åland före 16 mars gäller 7 dagars frånvaro. **OBS! detta är inte sjukledighet.** Frånvarotiden räknas som ordinarie arbetstid. Antalet arbetstimmar är lika många som den ordinarie arbetstiden hade utgjort om du hade varit på arbetet vid KST som vanligt. Frånvaron är avlönad. Ob-ersättning betalas inte. Under den här tiden ska arbetsuppgifterna så långt som möjligt utföras på distans.

Om semestern/ledigheten fortsätter efter återkomst till Åland hålls den enligt ursprunglig plan. Ifall semestern är kortare än 14 eller 7 dagar kan det bli fråga enstaka dag extra frånvaro från arbete (distansarbete).

PERSONAL SOM TROTS MYNDIGHETERNAS AVRÅDAN RESER UTANFÖR ÅLAND

Gäller resor som påbörjats 16 mars eller senare.

Om du rest utanför Åland 16 mars eller senare ska du vara frånvarande från arbetet 14 dagar efter återkomst. För denna tid **betalas ingen lön.** Det är dock möjligt att ta ut semesterdagar, semesterpenningdagar eller kompensationsledighet under denna tid enligt överenskommelse med förmannen. Det går även att komma överens om distansarbete förutsatt att de sedvanliga arbetsuppgifterna i det stora hela går att sköta på distans.

En individuell helhetsbedömning av frånvaro görs i samråd med förman.



KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST K.F.

Omsorgsdirektören Tjänstemannabeslut 14 §

20.3.2020

LEDIGHET FÖR ATT TA HAND OM BARN NÄR SKOLORNA STÄNGER

Den som behöver stanna hemma för att ta hand om barn på grund av att skolorna stänger ansöker om semester, komplédighet eller tjänstledighet utan lön oberoende av barnets ålder. Det är inte fråga om vård av sjukt barn.

FPA ersätter än så länge inte inkomstbortfall p.g.a. den här orsaken men meddelar att situationen är helt ny för landet och att man uppdaterar informationen från statsrådet vartefter.

LEDIGHET FÖR ATT TA HAND OM SJUKA BARN OCH FAMILJEMEDLEMMAR

Reglerna för vård av sjukt barn eller för att ta hand om familjemedlem/nära anhörig vid sjukdom är oförändrade.

Katarina Dahlman omsorgsdirektör

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas samt tid för yrkande av rättelse.

Den som är missnöjd med tjänstemannabeslutet kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande. Myndighet hos vilken rättelse yrkas; myndighetens adress och postadress.
Kommunernas socialtjänst k.f.
Förbundsstyrelsen
Strandgatan 23
22100 MARIEHAMN

Yrkande skall framställas inom 14 dagar från delfäendet av beslut.

Rättelseyrkandets innehåll

Av rättelseyrkandet skall framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet skall undertecknas av den som framställer det.