

UPPGIFTSBESKRIVNING OCH BEDÖMNING AV VÄRDERINGSFAKTORER

Befattning

Kvalitets- och metodchef

Lönepunkt

Utanför lönesättningen.

Arbetsuppgifternas syfte och väsentliga innehåll

God metodik och pedagogik inom klientarbetet vid KST.

De centrala uppgiftshelheterna som ingår i arbetet

- Har ett övergripande ansvar för socialvårdens kvalitet, säkerhet och ändamålsenlighet samt tillhörande klient- och serviceprocesser.
- Gör upp och uppdaterar KST:s planer för egenkontroll beträffande socialvården.
- Ansvarar för att KST bedriver evidensbaserat utvecklingsarbete beträffande metodik, pedagogik och specialpedagogik.
- Ansvarar för kompetensutveckling och internutbildning.
- Ansvarar för klientsäkerhetsfrågor och tillbudsrapportering.
- Ansvarar för IT-utvecklingen inom klientarbetet.
- Är förman för metodhandledarna.

Kunnande som behövs i arbetet

Kunskaper och färdigheter

Vid universitet eller högskola, som är erkänd av nationell utbildningsmyndighet, avlagd för tjänsten lämplig examen eller motsvarande utbildning krävs. Det är nödvändigt att ständigt förvärva nya kunskaper.

Frågorna som behandlas är mycket komplicerade och kräver djupa insikter. Det krävs mycket omfattande kunskaper och färdigheter beträffande socialvård, metodik, beteendeanalys och kvalitetssäkring. Ledarskapsförmåga samt mycket god administrativ förmåga behövs.

Omdöme

Det ställs mycket höga krav på omdöme. Variationen i arbetet är mycket stor. Det är nödvändigt att arbeta mycket kreativt och självständigt.

Arbetets verkningar och ansvar

Omfattning och varaktighet av arbetets verkningar

Arbetet inverkar på personalen i linjeorganisationen och kan indirekt ha mycket stora personliga konsekvenser för klienterna.

Inverkan på verksamhetsförutsättningarna

Arbetet har mycket stor inverkan på verksamhetsförutsättningarna för linjeorganisationen samt för den underställda personalen.

Samarbetsförmågan som behövs i arbetet

Krav på växelverkan

Mycket höga krav ställs på växelverkan. Det är nödvändigt att se till att all personal som arbetar med klienter ska få rätt information om hur arbetet ska bedrivas.

Krav på social kompetens

Chefskapet innebär höga krav på social kompetens. Kvalitetsarbetet och utvecklingsarbetet innebär mycket höga krav på social kompetens. Det är nödvändigt att kunna motivera och entusiasmera andra personer.

Arbetsmiljön

Fysisk arbetsmiljö

Normal fysisk arbetsmiljö.

Psykisk arbetsmiljö

Det föreligger stor risk för negativ kritik från klienter och deras anhöriga, vilket innebär en psykisk påfrestning.