

Avtal mellan Ålands handikappförbund r.f. och Kommunernas socialtjänst k.f. (Fixtjänstavtalet)

1. Avtalsparter

Ålands handikappförbund r.f. (nedan "ÅHF")	Kommunernas socialtjänst k.f. (nedan "KST")
FO-nummer: 0835395-1	FO-nummer: 0954883-0
Skarpansvägen 30	Styrmansgatan 2B
22100 MARIEHAMN	22100 MARIEHAMN

2. Bakgrund och syfte

ÅHF producerar arbetstillfällena i sysselsättningssyfte för personer med funktionsnedsättning samt arbetstillfällena gällande arbetsverksamhet för personer med funktionsnedsättning enligt 70 § samt 71 § socialvårdslagen (ÅFS 2020:12) med fokus på §70.

Arbetstillfällena produceras inom ramen för ÅHF:s verksamhet som benämns Fixtjänst. De personer som tar del av arbetstillfällena med stöd av 70 § socialvårdslagen står i ett sådant anställningsförhållande till ÅHF som avses i 1 kap. 1 § arbetsavtalslagen (FFS 55/2001). De personer som tar del av arbetstillfällena med stöd av 71 § socialvårdslagen står inte i ett anställningsförhållande enligt 1 kap. 1 § arbetsavtalslagen till ÅHF. Nedan benämns samtliga som tar del av arbetstillfällena för "arbetstagare".

Genom detta avtal fastställs bland annat hur många timmar av ovan beskrivna verksamhet som KST årligen förbinder sig att köpa av ÅHF samt den ersättning som KST betalar till ÅHF per producerad timme.

3. Parternas åtaganden

ÅHF åtar sig att under perioden 1.1.2021-31.12.2021 producera max 24 800 arbetstimmar och KST åtar sig att köpa dessa 24 800 timmar. En eventuell överskridning av antalet arbetstimmar ska ske i samråd med KST och debiteras separat.

4. Ersättning för producerade arbetstillfällen

Vid ingången av detta avtal betalar KST till ÅHF en årlig ersättning om max 665 120 euro.

Eventuella stöd som till exempel PAF-medel som ÅHF erhåller för verksamheten som produceras inom ramen för Fixtjänst, samt de intäkter som Fixtjänst erhåller för försäljning av produkter och uthyrning av personal, ska dras av från den årliga ersättningen.

5. Utbetalningen av ersättningarna

KST debiteras arbetstimmarna kvartalsvis i förskott till av ÅHF anvisad kontoförbindelse enligt redogörelse. Om ett överskott eller underskott för verksamhetsåret 2021 uppstår ska detta dock regleras mellan ÅHF och KST. Återbetalningen ska göras senast inom mars månad år 2022, året efter verksamhetsåret. Större investeringar på över 5000 € under avtalstiden ska ske i samråd med KST.

Preliminär redovisning och slutfaktura för respektive räkenskapsår uppgörs senast den 31 januari efter budgetårets utgång.

6. Antagning av arbetstagare

Antagning av arbetstagare till Fixtjänst sker, genom beslut som fattas av KST, i överenskommelse med Fixtjänst, med stöd av fastställda klientplaner.

KST samarbetar med AMS, FPA och ÅHS för bedömning av den enskilda klientens förutsättningar för antingen verksamhet i sysselsättningsyfte eller arbetsverksamhet för personer med funktionsnedsättning.

I det gemensamma beslut som fattas av KST och Fixtjänst ska framgå om antagningen till Fixtjänst sker med stöd av 70 § eller 71 § socialvårdslagen.

7. ÅHF:s ansvar som arbetsgivare

ÅHF fungerar som arbetsgivare för de personer som anställs med stöd av 70 § socialvårdslagen och ska för de anställda teckna obligatoriska försäkringar och även i övrigt uppfylla sitt arbetsgivaransvar i enlighet med gällande lagstiftning.

På arbetsverksamhet för personer med funktionsnedsättning (71 § socialvårdslagen) tillämpas bestämmelserna om arbetarskydd även när personen i fråga inte står i anställningsförhållande till ÅHF. ÅHF ska för den som deltar i arbetsverksamhet teckna en försäkring enligt 3 § 1 mom. i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (FFS 459/2015). På den som deltar i arbetsverksamheten tillämpas vad som i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar föreskrivs om arbetstagare, och på ÅHF tillämpas vad som i den lagen föreskrivs om arbetsgivare.

8. Ersättning som utbetalas till arbetstagare

Den lön som utbetalas till arbetstagare som erhållit plats med stöd av 70 § socialvårdslagen ska följa det kollektivavtal som tillämpas.

Den arbetsersättning (så kallad flitpeng) som utbetalas till arbetstagare som erhållit plats med stöd av 71 § socialvårdslagen ska motsvara den arbetsersättning som betalas till deltagare i KST:s egen verksamhet. Vid ingången av detta avtal är arbetsersättningen [.../dag] KST är skyldig att meddela eventuella förändringar till ÅHF.

9. Rapportering och utvärdering

KST medges rätt att erhålla bokslutsuppgifter om den av ÅHF:s bedrivna verksamheten inom ramen för Fixtjänst.

10. Sekretess och datasäkerhet

ÅHF och KST ansvarar för och förbinder sig till att för egen del följa ikraftvarande lagstiftning avseende hantering av personuppgifter, inbegripet klientdata, samt tystnadsplikt och

handlingssekretess. KST fungerar som personuppgiftsansvarig enligt EU:s allmänna dataskyddsförordning 2016/679 samt kompletterande nationell lagstiftning gällande dataskydd och behandling av personuppgifter och ÅHF fungerar som personuppgiftsbiträde. Om behandling av personuppgifter har närmare överenskommits i Bilaga 1 (*Villkor för behandling av personuppgifter*).

Om rätten att ta del av eller lämna ut uppgifter gällande klient stadgas i lagen om allmänna handlingars offentlighet (ÅFS 1977:72) samt lagen om klientens ställning och rättigheter inom socialvården ÅFS 2003:79 (FFS 812/2000).

11. Avtalets ikraftträdande

Avtalsperioden är 1.1 2021-31.12 2021 och ersätter vid tidpunkten för undertecknandet tidigare avtal.

12. Force majeure

Om fullgörandet av någon av parternas åtaganden enligt detta avtal förhindras av omständigheter som parterna ej kunnat råda över, såsom arbetskonflikt, åsknedslag, eldsvåda, krig, mobilisering eller militärinkallelser av större omfattning, rekvisition, beslag, valutarestriktioner, myndighetsbestämmelser, uppror och upplopp, inskränkningar avseende drivkraft, allmän knapphet av transporter, varor, kommunikation och energi samt fel eller försening i leveranser från underleverantörer på grund av omständigheter som har angivits, ska detta utgöra befrielsegrund, som medför tidsförskjutning och befrielse från vite och andra påföljder. Detta äger tillämpning oavsett om orsaken till förseningen inträffar före eller efter den avtalade leveransdagen. Om avtalets fullgörande till väsentlig del förhindras för längre tid än sex (6) månader på grund av viss ovan angiven omständighet äger vardera parten rätt att utan ersättningskyldighet skriftligen frånträda avtalet.

13. Tvistemål

Tvistemål som uppkommit på grund av detta avtal avgörs i första hand genom förhandling mellan parterna. I sista hand löses tvistemål genom domstol.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, ett för vardera parten.

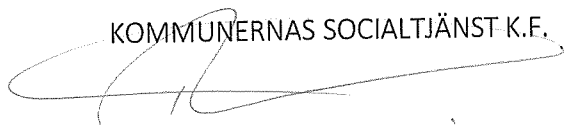
Mariehamn den 4.11 2020

ÅLANDS HANDIKAPPFÖRBUND R.F.



Henrik Lagerberg, styrelseordförande
Ålands handikappförbund

KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST K.F.



Runar Karlsson, styrelseordförande
Kommunernas socialtjänst