

Anhållan

Kommunernas socialtjänst k.f. (KST) och den nya socialvårdslagen har nu existerat i knappa 20 månader. I uppbyggnaden av den nya organisationen och implementeringen av ny lagstiftning, har det under denna period blivit tydligt att organisationen behöver utbilda och fortbilda sina anställda utifrån de nya krav som ställs.

I samband med nya grundskolelagen har Landskapsregeringen (LR) ordnat och finansierat flertalet utbildningar för kommunens anställda. Inom KST ser vi att samma behov finns för socialvården. KST är bjudna till ett möte med socialvårdsbyrån 24.8.2022 och kommer då att lyfta detta.

Ledningsgruppen inom KST har identifierat åtminstone följande behov:

- **Systemiskt socialt arbete**
En metod att arbeta mer teambaserat och över gränserna både inom och utom organisationen, som just nu testas av bland annat barnskyddet i Jakobstad (<https://www.folkhalsan.fi/tidningen-folkhalsan/artiklar/barnskydd/>). Bygger i grunden på Hackneymodellen från Storbritannien.
- **Marakmetoden**
En metod för riskbedömning av våld i nära relationer och för att hjälpa och stödja offren i sådana relationer.
- **Bemötande av barn som upplever våld i nära relationer**
- **Nya socialvårdslagstiftningen**
Socialvårdsbyrån har förvisso spelat in ett antal videos, men anställda inom KST har upplevt att de saknar möjligheten att ställa frågor och vidareutveckla och problematisera kring flera punkter.
- **Offentlig förvaltning**
- **Motiverande samtal (Steg 1 och 2)**
För att socialarbete ska ge resultat krävs i många fall att klienter gör nya livsval, vilket mer ofta än sällan ställer krav på socialarbetaren att kunna motivera klienten till detta.
- **Funktionshinderlag**
I samband med att nya funktionshinderlagen blir klar, kommer det att behövas ett utbildningspaket kring denna.

KST saknar även ett forum likt Dialog för utbildningssidan, som skulle behöva vara ett årligt återkommande inslag även för socialvården.

Vid ett första sådant tillfälle ser man från KSTs sida behov av seminarier och föreläsningar gällande hur journal ska skrivas, intervjumetoden ASI, psykiatri ur ett socialvårdsperspektiv, att arbeta gränsöverskridande (t ex KST-ÅHS), metod i arbetet med personer med NPF samt förståelsen för samma klientgrupp, speciallagstiftningarna som är aktuella för KST.

KST anser att LR, på samma sätt som man ser det som en självklarhet att stöda kommunernas personal inom grundskola och barnomsorg genom utbildnings- och fortbildningsinsatser, borde ge socialvårdens personal samma förutsättningar.