

UPPGIFTSBESKRIVNING OCH BEDÖMNING AV VÄRDERINGSFAKTORER

Befattning

IT samordnare

Lönepunkt

Arbetsuppgifternas syfte och väsentliga innehåll

IT-utveckling och IT-säkerhet

IT-samordnaren arbetar för att förena teknik och verksamhet samt att samordna och utveckla KST's IT-verksamhet med fokus att modernisera och effektivisera verksamhetens arbetsverktyg och processer i samråd med kvalitetsansvarig samt områdeschefer. Särskilt fokus sätts vid att utveckla informationssäkerheten och personuppgiftskyddet.

De centrala uppgiftshelheterna som ingår i arbetet

- Ansvarar för KSTs IT-miljö samt samordna och utveckla KST's IT-verksamhet
- Leda och utveckla informationssäkerhetsarbetet inom organisationen med tanke på att organisationen hanterar personuppgifter (av känslig natur).
- Kontinuerligt göra nulägesanalyser och föreslå förbättringsåtgärder som leder till effektiviseringar av nuvarande processer.
- Vara kontaktperson internt gällande IT-frågor samt agera beställare gentemot olika IT-leverantörer. KST har för närvarande bl a följande system: ekonomisystem, socialvårdssystem samt system för löneräkning. Vi arbetar i en traditionell terminalservermiljö där drift och IT-support köps som kapacitetstjänst från utomstående IT-leverantör.
- Erfarenhet av kravställning i samband med IT-upphandlingar
- Kartlägga behovet av interna utbildningsinsatser inom olika IT-system samt tillse att utbildningsinsatserna genomförs.
- Projektleda implementation av IT-system i verksamheten
- IT samordnaren rapporterar till förbundsdirektören

Kunnande som behövs i arbetet

Kunskaper och färdigheter

Högskoleexamen med inriktning på IT samt minst 5 års arbetserfarenhet inom IT-branschen eller annan jämförbar utbildning och erfarenhet som arbetsgivaren anser likvärdig. Du har erfarenhet av kvalificerat IT-arbete, gärna inom den offentliga sektorn och har förståelse för de olika lagstiftningar och regelverk som styr kommunal verksamhet inom socialtjänsten.

Tidigare erfarenhet av strategiskt arbete gällande IT-utveckling är en merit.

Frågorna som behandlas är komplicerade och kräver djupa insikter. Det krävs mycket omfattande kunskaper och färdigheter.

Omdöme

Det ställs mycket höga krav på omdöme. Det är nödvändigt att arbeta mycket självständigt och kreativt. Mycket god förmåga att kunna planera och prioritera samt förändringsleda behövs.

Arbetets verkningar och ansvar

Omfattning och varaktighet av arbetets verkningar

Arbetet kan ha mycket stora ekonomiska följder. Kraven på noggrannhet är mycket höga.

Inverkan på verksamhetsförutsättningarna

Arbetet har mycket stor inverkan på verksamhetsförutsättningarna, eftersom det innefattar verksamhetssystem till hela organisationen.

Samarbetsförmågan som behövs i arbetet

Krav på växelverkan

Mycket höga krav ställs på växelverkan. Det är nödvändigt att ha god förmåga att söka upp information, att på ett pedagogiskt sätt förklara komplicerade regler för olika sorters personal i enskilda fall samt att ge lättfattlig information till personalen och de förtroendevalda angående IT.

Krav på social kompetens

Det innebär höga krav på social kompetens och förmåga att kunna samarbeta i olika miljöer med olika yrkesgrupper.

Arbetsmiljön

Fysisk arbetsmiljö

Normal fysisk arbetsmiljö.

Psykisk arbetsmiljö

Normal psykisk arbetsmiljö.