

Socialarbetare på Funktionsservice och sysselsättning skriver till styrelsen med anledningen att vi inte känner oss lyssnade på och att arbetssituationen inte tas på allvar.

Socialarbetare på funktionsservice och sysselsättning vill ha en markant löneökning. En lön som matchar allt det arbete som utförs på avdelningen av socialarbetare, utifrån de utmaningar, den komplexitet och den arbetstyngd avdelningen har. Det ska löna sig att vara trogen sin arbetsgivare.

Socialarbetare på Funktionsservice och sysselsättning vill inte bli åsidosatta på grund av underlåtelse av uppgiftsbeskrivning, riskbedömning och arbetsvärdering.

Lönen är en viktig del för att få socialarbetare att stanna kvar i tjänst. Boende socialarbetare på Åland har möjlighet att arbeta både på fastlandet och i Sverige till betydligt högre lön.

Yrkesutbildningen till socialarbetare i Finland är 5 år och den lön som erbjuds på Åland matchar inte längden på utbildningen. Det måste löna sig med utbildning!

Socialarbetare inom funktionsservice är under ständig press och har en orimlig arbetsbörda och ansvarsfältet är enormt. Den är högre än i jämförbara kommuner på fastlandet. Det finns sammanlagt 1442 klienter (enligt Abilita) och 5,5 socialarbetare i tjänst. Det blir i snitt 262 klienter per socialarbetare som kräver sin service och till det kan läggas alla anhöriga till varje klient. Nya klienter aktualiseras varje vecka och är aktuella hos Funktionsservice och sysselsättning livet ut och klienternas servicebehov är mycket mångfasetterat. Klienter finns placerade i skärgården, på fastlandet, eller i Sverige som behöver uppföljningsbesök.

Socialarbetare inom Funktionsservice och sysselsättning är både beslutsfattare och verkställare - vilket skiljer sig från övriga riket, där de arbetar som beslutsfattare. På Åland har socialarbetarna dubbelt så mycket arbete och det saknas upparbetade strukturer och servicenivåer. Köptjänster saknas och socialarbetarna behöver hitta på egna individuella lösningar till varje enskild klient.

Av olika anledningar är avdelningen inte fysiskt fullbemannad och det gör att ännu mer ansvar läggs på personal på plats. Det råder tidspress att fatta beslut inom lagens tidsramar och många gånger blir det istället svåra akuta situationer som måste lösas.

Tolkningen av lagar som berör funktionsservice och bedömning av insatser har blivit betydligt svårare än den varit tidigare.

På funktionsservice och sysselsättning arbetar samtliga socialarbetare med;

*Närståendevård - serviceplan, beslut och arvodesavtal, stöd till närståendevårdare, beslut om avlösarservice/avlastning, handledning och kontinuerlig uppföljning av insats.*

*Stödpersoner/stödfamiljer - beslut, rekrytering, vårdplan och arvodessavtal, samt handledning. Kontinuerlig uppföljning av insats.*

*Färdtjänst, stöd för rörlighet*

*Bostadsanpassningar i hemmet, och redskap. Begär offerter samt kontakt med utförare gällande insats. Ställningstagande till offerter och byggnadskonstruktioner.*

*Hantering av fakturor*

*Ansvar för matservice, trygghetslarm.*

*Leda, rekrytera och handleda hemservice*

*Koordinera sysselsättning, dagverksamhet och flitpeng.*

*Specialomsorg, bereda ärenden till ledargrupp och vara specialkunnig, samt företräda ärenden i ledargrupp.*

*Koordinerar boendeservice, ESB, kontakt med Pelaren, beslut om boendestöd.*

*Vårdplaneringar vid utskrivningar från sjukhus (som sker inom tre dagar från klinikfärdig)*

*DUV-läger, anpassningsträning*

*Serviceplaner till klienterna i dagverksamhet*

*Kontaktperson till serviceproducenter*

*Planering av arbetstid för assistenter för klienter, handledning i personalfrågor både för KST anställda och även avtalsfrågor till klienter som är egna arbetsgivare.*

*Rekrytering av personlig assistans, handledning, stöd angående arbetsgivarroll, schemaläggning, avtal och personalfrågor*

*Flera olika lagstiftningar och författningssamlingar (vilket skiljer sig från både övriga arbetsgrupper inom KST och fastlandet).*

*Medlar i tvister mellan personal och klienter, mellan hemservice och klienter och även mellan vårdnadshavare.*

*Handleder socialhandledarna bland annat i frågor gällande personlig assistans och färdtjänst.*

Samtliga områden är viktiga och tidskrävande. En del bör nog inte ligga på enskilda socialarbetare - som att planera arbetstid för assistenter, närståendevård och stödpersoner. För att förtydliga innebär varje ansökan om stöd för närståendevård hembesök, upprättande av serviceplan, beslut och upprättande av avtal och eventuellt upprättande av avtal med stödperson eller beslut om annan avlastning. Deltagande/kallande till nätverksmöten.

Socialarbetare på funktionsservice och sysselsättning bemöter och hanterar hot, har en riskmedvetenhet men saknar grundförutsättningar för att etablera långsiktiga klientrelationer. Balansen mellan krav och resurser är inte rimlig.

De klienter socialarbetare på funktionsservice och sysselsättning möter är klienter och anhöriga i kris, trauma och sorg. Det finns stora utmaningar utifrån självbestämmanderätten, klienter med rättshaveristiskt beteende och klienter som saknar intressebevakning för vård (utifrån att det inte är möjligt att få).

Flertalet av våra ansökningar kräver hembesök för att kunna utreda saken. Det är viktigt del av arbetet men också tidskrävande.

Vi har försökt att så kort som möjligt beskriva vår komplexa arbetssituation för att ge er en bild av den komplexitet som arbetet består av. Vi kommer gärna till styrelsen och förklarar ytterligare vad varje arbetsmoment innebär i arbete och i arbetstid och vårt arbete i jämförelse med Pargas (dit vi fick förmånen att åka på studiebesök).

Sammantaget kan sägas att socialarbetare på Funktionsservice och sysselsättning i jämförelse med övriga Finland och andra avdelningar på KST har ett avsevärt större ansvar som vi räknat upp i texten. Vi anser det av största vikt att bli lönesatta utifrån detta arbete, det ansvar, den arbetsmängd som vi lever och jobbar med, dvs en löneökning till 4000 €.