

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

**Organ**  
Förbundsstyrelsen

**Datum**  
16.3.2021

4/2021

<b>Sammanträdestid</b>	<b>Tisdag 16.3.2021 kl. 11.30-15.15</b>	
<b>Sammanträdesplats</b>	<b>Skarpansvägen 30, Torshavn</b>	
<b>Beslutande</b>	<b>ORDINARIE</b>	<b>ERSÄTTARE</b>
	<input checked="" type="checkbox"/> Runar Karlsson, ordf. <input checked="" type="checkbox"/> Katrin Sjögren, vice ordf. <input checked="" type="checkbox"/> Gun-Mari Lindholm <input checked="" type="checkbox"/> Roger Jansson <input checked="" type="checkbox"/> Ida Eklund <input checked="" type="checkbox"/> Susann Fagerström <input checked="" type="checkbox"/> Christian Dreyer	<input type="checkbox"/> Ewa Danielsson <input type="checkbox"/> Anna Holmström <input type="checkbox"/> Johan Rothberg <input type="checkbox"/> Henrik Löthman <input type="checkbox"/> Andreas Johansson <input type="checkbox"/> Nicklas Danielsson <input type="checkbox"/> Julia Lindfors
<b>Föredragande och sekreterare</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Katarina Dahlman , <input type="checkbox"/> förbundsdirektör	
<b>Övriga närvarande</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Mikaela Brandt §§ 34-43 <input checked="" type="checkbox"/> Andrea Björnhuvud §§ 44-46 <input checked="" type="checkbox"/> Anna Moore § 48 och § 52 <input checked="" type="checkbox"/> Paulina Eklund § 52	
<b>Paragrafer</b>	§§ 34-54	
<b>Underskrift</b>	<b>Ordförande</b>	<b>Sekreterare</b>
	_____ Runar Karlsson Ordförande	_____ Katarina Dahlman Sekreterare
<b>Protokolljustering</b>	<b>Ort och tid Mariehamn den</b> _____	
<b>Sammanträdet är kungjort</b>	Mariehamn den 10.3.2021	
<b>Protokoll framlagt till påseende</b>	<b>Ort och tid Mariehamn den</b> _____	
<b>Intygar</b>	_____	
<b>Utdragets riktighet bestyrker</b>	<b>Ort och tid Mariehamn den</b> _____	
<b>Underskrift</b>	_____	

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### ÄRENDE:

- § 34 Sammanträdets sammankallande och beslutförhet
- § 35 Protokolljustering
- § 36 Godkännande och komplettering av föredragningslistan
- § 37 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande utkomststöd
- § 38 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande utkomststöd
- § 39 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande utkomststöd
- § 40 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande utkomststöd
- § 41 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande utkomststöd
- § 42 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande utkomststöd
- § 43 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande utkomststöd
- § 44 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande närståendestöd
- § 45 Arbetsersättning för deltagare i arbetsverksamhet för personer med funktionsnedsättning
- § 46 Skrivelse från Ålands handikappförbund
- § 47 Framtagande av styrdokument
- § 48 Rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande tjänstetillsättning
- § 49 Omdisponering av medel från köpta tjänster till löner gällande familjearbete
- § 50 Statsstöd
- § 51 Intern kontroll
- § 52 Beredskapsersättning för socialjouren
- § 53 Samverkansavtal gällande service på institution
- § 54 Informationsärenden

Denna möteskallelse har utfärdats samt anslagits på anslagstavlan för offentliga kungörelser i Mariehamn den 10.3.2021

### Bilagor:

1. Annonser, beslut och rättelseyrkande
2. Ansökan om statsstöd
3. Policy för intern kontroll och riskhantering
4. Samverkansavtal gällande service på institution

Sida 0

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### SAMMANTRÄDETS SAMMANKALLANDE OCH BESLUTFÖRHET

#### § 34

**BESLUT:**

Sammanträdet konstaterades vara lagenligt sammankallat och beslutfört.

### PROTOKOLLJUSTERING

#### § 35

**BESLUT:**

Till protokolljusterare valdes Ida Eklund. Protokollet justeras onsdagen den 17 mars 2021 klockan 12.00 på Kommunernas socialtjänsts kansli.

		Sida	1
Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet	

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### GODKÄNNANDE OCH KOMPLETTERING AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

#### § 36

##### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna föredragningslistan med följande brådskande informationsärenden;

- ekonomisk rapportering per 31.1.2021
- Information från mötet med stadsarkitekten
- Information om tillsättande av personalchef

Paragrafen om plan för individuella tillägg och jämlik arbetsvärdering för all personal ströks från föredragningslistan

Paragrafen om omdisponering av medel från köpta tjänster till löner gällande familjearbete behandlades före paragrafen om rättelseyrkande över tjänstemannabeslut gällande tjänstetillsättning

Paragrafen om beredskapsersättning för socialjouren behandlades före paragrafen om statsstöd

Katrin Sjögren, Gun-Mari Lindholm, Ida Eklund och Christian Dreyer deltog på distans och intygade att ingen obehörig var närvarande

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE UTKOMSTSTÖD

#### § 37

Sida 3

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE UTKOMSTSTÖD

#### § 38

Sida 4

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE UTKOMSTSTÖD

#### § 39

Sida 5

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE UTKOMSTSTÖD

#### § 40

Sida 6

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet



# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE UTKOMSTSTÖD

#### § 41

Sida 7

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE UTKOMSTSTÖD

#### § 42

Sida 8

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE UTKOMSTSTÖD

#### § 43

Sida 9

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE NÄRSTÅENDESTÖD

#### § 44

Sida 10

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### ARBETSERSÄTTNING FÖR DELTAGARE I ARBETSVERKSAMHET FÖR PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING

#### § 45

Arbetsverksamhet anordnas för arbetsoförmögna personer som på grund av funktionsnedsättning inte har förutsättningar att delta i verksamhet i sysselsättnings syfte, och som får sin huvudsakliga försörjning av förmåner som beviljas på grund av sjukdom eller arbetsoförmåga.

Den som deltar i arbetsverksamhet för personer med funktionsnedsättning står inte i ett anställningsförhållande enligt 1 kap. 1 § arbetsavtalslagen till den som anordnar verksamheten eller till serviceproducenten.

En arbetsersättning utbetalas till deltagaren. Ersättningen utbetalas fram till 31.12.2020 av deltagarens hemkommun. Från och med 1.1.2021 utbetalas ersättningen av KST.

KST kan besluta hur stor arbetsersättningen eller den så kallade *flitpengen* är. Beloppet är inte lagstadgat och social- och hälsovårdsministeriet har inte heller fastställt några grunder för flitpengen. Den övre gränsen för skattefri flitpenning är tolv euro per dag.

Den ersättning som har utbetalas till deltagarna har varierat beroende på hemkommun. Ersättningen har i de flesta kommuner varit tolv euro/dag.

Deltagare i arbetsverksamhet ersätter själva sina måltider, medan KST ersätter kostnader för arbetshandledning. Behövlig transporter ordnas via färdtjänsten. KST ordnar behövliga transporter till arbetsplatsen för klienter inom specialomsorgen.

Kostnaden bedöms rymmas inom budget.

#### FÖRBUNDSDirektörens förslag:

Förbundsstyrelsen beslutar att fastställa arbetsersättningen till tolv euro/dag för år 2021 för sysselsättning utanför KST:s egna verksamhetsenheter.

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

**BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget.

Sida 12

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### SKRIVELSE FRÅN ÅLANDS HANDKAPPFÖRBUND (ÅHF)

#### § 46

Ålands handikappförbund har 15.2.2021 skickat följande skrivelse;

*Ålands handikappförbund (ÅHF) och Kommunernas Socialtjänst (KST) har ett avtal för verksamheten vid Fixtjänst gällande sysselsättning enligt socialvårdslagen för år 2021. Avtalet är ettårigt och innebär att ÅHF åtar sig att producera ett antal arbetstimmar och KST åtar sig att köpa dessa. Avtalet förhandlades fram under 2020 och godkändes 12.10 2020.*

*Det tidsmässigt sena beslutet innebar att Fixtjänst uppsägningsprocess för handledargruppen sattes igång i juni 2020 och vid avtalets godkännande var hela personalgruppen (5 personer) uppsagd. Två av handledarna valde att inte förnya sitt avtal på grund av osäkerheten och omständigheterna kring avtalet.*

*Under förhandlingstiden diskuterades olika modeller för övertagande av verksamheten, lokalerna och personalen då verksamheten bedrivs av ÅHF som ett tillfälligt arrangemang sedan 1990-talet. Skyldigheten och ansvaret att erbjuda sysselsättning enligt gällande socialvårdslag ligger för närvarande på KST. Förhandlingar med Fixtjänst personal om eventuella uppsägningar måste inledas innan den 1.7.2021 och förlängningarna av skyddsarbetstagarnas arbetsavtal till årsskiftet 2021/2022 kräver en viss tid att handlägga och som nu inte har någon lösning. Sista maj upphör 23 skyddsarbetstagares arbetsavtal. En fråga som måste lösas utöver nuvarande verksamhet är ägandeskapet av Fixtjänst fastighet och lokaler som nu ägs av ÅHF.*

*Ålands handikappförbund inleder processen med en avyttring av lokalerna redan nu tidigt på våren.*

*För att undvika att frågan om verksamhetens framtid oskäligt fördröjs på ett liknande sätt som under förra året 2020 önskar ÅHF s arbetsgrupp inleda förhandlingar snarast med KST i ett tidigt skede angående verksamhetens framtid och träffa styrelsen för KST eller representanter för denna.*

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### **FÖRBUNDSDirektörens förslag:**

Förbundsstyrelsen beslutar bjuda in ÅHF:s arbetsgrupp till ett styrelsemöte 30 mars.

### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt återremittera ärendet. En arbetsgrupp med Runar Karlsson, Roger Jansson, Andrea Björnhuvud och Katarina Dahlman utses för att utreda hur man ska organisera verksamheten efter 1.1.2022.

Sida 14

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet



# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### FRAMTAGANDE AV STYRDOKUMENT

#### § 47

Nedanstående styrdokument behöver skyndsamt tas fram;  
Delegeringsordning (*fastställer beslutanderätten*)  
Intern kontroll (*fastställer riktlinjer och regler gällande den interna kontrollen och riskhanteringen*)  
Rekryteringsanvisningar och rutiner (*rutiner för rekryteringsprocessen samt mallar som underlättar vid rekrytering. Eftersom rekryteringen är delegerad så är det viktig med rutiner*)  
IT strategi, IT säkerhet, lösenordspolicy, registerbeskrivningar (EU:s dataskyddsförordning)  
Molnstrategi (arbetet pågår)  
Verksamhetsprogram för arbetarskyddet (*9 § arbetarskyddslagen*)  
System för tilldelning av individuella löner  
Plan för egenkontroll enligt 47 § socialvårdslagen  
Jämställdhets- och likabehandlingsprogram (*6 a§ jämställdhetslagen och 5 § diskrimineringslagen*)  
Personal och utbildningsplan (*4 § lagen om samarbete mellan kommunala arbetsgivare och arbetstagare*)  
Individuell kompetensutvecklingsplan  
Alkohol- och drogpolicy (*arbetarskyddslagen FFS 738/2002*)  
Arkivplan (*6§ arkivlagen ÅFS 13/2004*)  
Beredskaps- och kontinuitetsplan  
Krisplan (*exceptionella händelser inom förbundet*)  
Plan för informationssäkerhet  
Välfärdsplan för barn och unga (*barnskyddslagen, ska uppgöras i samarbete med barnomsorg och skola*)  
Riktlinjer och kriterier för direkta ekonomiska stöd inom öppenvården  
Riktlinjer för redskap, maskiner och anordningar enligt handikappservicelagen  
Personalpolicy  
Kommunikationspolicy  
Verksamhetsplan för företagshälsovården  
Välkommen till KST  
Kriterier för boendestöd

Sida 15

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### Kriterier för sysselsättning

KST har en skyldighet enligt lag att få flertalet av dokumenten färdigställda. Det leder därtill även till otydlighet och frustration om inte ovanstående dokument och riktlinjer skyndsamt kommer på plats.

### **FÖRBUNDS DIREKTÖRENS FÖRSLAG:**

Förbundsstyrelsen beslutar frigöra en del av styrelsens dispositionsmedel för att ta fram ovanstående styrdokument.

### **JÄV:**

Katarina Dahlman anmälde jäv, vilket godkändes, och deltog inte i ärendet behandling.

### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt frigöra 5 000 euro av styrelsens dispositionsmedel till att ta fram de mest prioriterade styrdokument. Carolina Sandell anlitas för uppdraget.

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### RÄTTELSEYRKANDE ÖVER TJÄNSTEMANNABESLUT GÄLLANDE TJÄNSTETILLSÄTTNING

#### § 48

Tjänsten som ledande socialarbetare inom tidigt stöd, barn och familj har varit ledig att sökas senast 17.12.2020. Då ansökningstiden upphörde hade åtta personer sökt tjänsten, varav samtliga var behöriga. Sex personer kallades på intervju. Då tjänsten utannonserades angavs som behörighetskrav socialarbetarbehörighet enligt landskapslag om yrkesutbildade personer inom socialvården 24/2020. Det angavs även att ledande socialarbetare i samråd med områdeschef ska leda uppgifter inom ett antal verksamhetsområden som räknas upp i annonsen. Det nämns även att körkort behövs.

Vikarierande personalchef utsåg genom tjänstemannabeslut 23.12.2000 (§ 254/2020) Malin Björklund som ledande socialarbetare inom tidigt stöd, barn och familj. Erica Lindberg har anfört rättelseyrkande över beslutet. I rättelseyrkandet anförs att motiveringen till beslutet är oklar samt att det varit oklart vilka intyg och referenser som varit relevanta.

Som motivering till tjänstemannabeslutet § 254/202 angavs att Björklund utses efter en helhetsbedömning med beaktande av utbildning, arbetslivserfarenhet samt personlig lämplighet. Av beslutet att tillsätta en tjänst och dess motiveringar ska framgå varför den person som utnämns till tjänsten har ansetts som mest kompetent och meriterad. I beredningen av beslutet att utse en tjänsteman ska omständigheter som på ett avgörande sätt har påverkat helhetsbedömningen anges och motiveras. Ur motiveringen till tjänstemannabeslutet framgår inte vilka omständigheter hos den tjänsteman som utsågs som på ett avgörande sätt påverkade helhetsbedömningen. Ur de handlingar som har legat som grund för bedömningen framgår att även andra bedömningsgrunder än formell behörighet och arbetserfarenhet har beaktats. Dessa grunder har dock inte framtagits specifikt för ifrågavarande tjänst och bedömningsgrunderna framgår inte av rekryteringsannonsen. Det finns således brister i jämförelsen av sökandenas meriter och i motiveringen till tjänstemannabeslutet.

Rättelseyrkande och handlingar till grund för anställningen, bilaga 1.

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### **FÖRBUNDSDirektörens förslag:**

Förbundsstyrelsen beslutar på grund av avsaknad av motivering samt brister i meritjämförelsen att på basen av Erica Lindbergs rättelseyrkande upphäva vikarierande personalchefens tjänstemannabeslut § 254/2020 samt återförvisa ärendet för ny beredning.

### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget.

Sida 18

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### OMDISPONERING AV MEDEL FRÅN KÖPTA TJÄNSTER TILL LÖNER GÄLLANDE FAMILJARBETE

#### § 49

Avsikten med den nya socialvårdslagen är att sänka tröskeln för barnfamiljer att i ett tidigt skede söka hjälp från den kommunala socialvården och därmed i vissa fall minska behovet av att längre fram vidta mer ingripande korrigerande åtgärder, vilka är mer kostsamma för samhället än basservicetjänster.

Socialvården ska arbeta förebyggande genom att främja *service som ges i hemmet samt öppenvårdstjänster*. Denna form av service tillhandahålls i form av familjearbete, som förutom till barn i behov av särskilt stöd även riktar sig till andra klientgrupper, särskilt unga personer i behov av stöd.

Av förarbetena till socialvårdslagen framgår att till följd av ovanstående beräknas antalet familjearbetare behöva ökas med ca. 2,5 helårsverken. Lönekostnaden för en socialhandledare inklusive arbetsgivaravgifter är ca. 38 000 euro/år. Den uppskattade kostnadsutökningen uppgår således till 95 000 euro per år. (38 000 \* 2,5).

Landskapsandelsprocenten justeras tillfälligt under fyra års tid för perioden 2021 - 2024 så att KST får full kostnadstäckning för de utökade kostnaderna för de förebyggande insatserna som kommer att behöva tillhandahållas parallellt med mer ingripande insatser inom barnskyddet.

I budgeten för år 2021 finns det 3,9 familjehandledare i området för tidigt stöd för barn och familj som överfördes från kommunerna genom överlåtelse av rörelse.

Den utökning som förarbetet till socialvårdslagen förutser att kommer att ske på grund av ändrad lagstiftning har i 2021 års budget reserverats som medel för köp av tjänster (totalt 95 000 euro). Verksamhetsområdet för tidigt stöd bedömer dock att det är mer ändamålsenligt att anställa en person istället för att köpa tjänster. Genom anställning fås en ökad kontinuitet i arbetet och flexibilitet i att fördela arbetet mellan familjehandledarna. En anställning ger även bättre förutsättningar för KST att samordna övriga insatser som är förknippade med klienten. Behovet av att utöka tillsvidare anställda familjehandledare är långsiktigt, resurserna för

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

familjehandledning kommer snarare att under de kommande åren att ytterligare behöva höjas, i takt med att det förebyggande arbetet utvecklas och intensifieras.

Enligt de ekonomiska styrprinciper som fastställts i Budget 2021 ska kan förbundsstyrelsen godkänna dispositionsplaner för varje verksamhetsområde som bygger på budgeten. Förbundsstyrelsen kan under året ändra dispositionsplaner inom enskilt verksamhetsområde om behov av omfördelning av medel uppstår. Med stöd av de ekonomiska styrprinciperna föreslås att förbundsstyrelsen överför medel om 38 000 euro (årskostnaden för anställning av en familjehandledare) från *Köpta tjänster* till *Löner*. 57 000 euro föreslås kvarstå i *Köpta tjänster*.

### **FÖRBUNDSDIREKTÖRENS FÖRSLAG:**

Förbundsstyrelsen överför 38 000 euro från *Köpta tjänster* till *Löner* inom verksamhetsområdet Tidigt stöd för barn och familj för anställning av en familjehandledare (tillsvidare).

### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget.

Sida 20

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### STATSSTÖD

#### § 50

Social- och hälsovårdsministeriet har den 11.2.2021 utlyst statsstöd till landskapet Åland för kostnader för offentlig social- och hälsovård orsakade av covid-19 epidemin under år 2020. Information om ansökningsförfarandet har sänts direkt till kommunerna, kommunförbunden och Ålands hälso- och sjukvård.

Ålands landskapsregering har på begäran av social- och hälsovårdsministeriet påtagit sig att samlat sända in ansökningarna till ministeriet och att göra en sammanställning av kostnaderna. För att kunna göra det anmodar landskapsregeringen kommunerna, kommunförbunden och ÅHS att lämna in sina ansökningar till landskapsregeringen senast onsdagen den 10.3.2021.

KST lämnade in en ansökan om statsstöd 5.3.2021, bilaga 2.

#### **FÖRBUNDSDIREKTÖRENS FÖRSLAG:**

Förbundsstyrelsen antecknar informationen till kännedom.

#### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget.

Sida 21

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### INTERN KONTROLL

#### § 51

Grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen har fastställts av förbundsstämman genom antagande av förvaltningsstadgan (13.11.2020). Grunderna fastställer ansvarsfördelningen och den interna kontrollens och riskhanterings grundläggande delar. Förbundsstyrelsen ska i enlighet med grunderna anta förbundsövergripande styrdokument för genomförande och uppföljning av kommunalförbundets interna kontroll och riskhantering.

Förslag till Policy för intern kontroll och riskhantering, bilaga 3.

Policyn syftar till att beskriva det förhållningssätt som bör genomsyra arbetet med den interna kontrollen och riskhanteringen inom kommunalförbundet, men syftar även till att mer noga vägleda arbetet med den interna kontrollen och riskhanteringen genom att ge riktlinjer (rekommenderade sätt att agera) och regler (exakta gränser för agerande).

Den interna kontrollen och riskhanteringen är i ett relativt tidigt skede i kommunalförbundets verksamhet, och målsättningen är att stegvis integrera förhållningssättet under de kommande åren. Målsättningen är att den interna kontrollen och riskhanteringen är implementerad senast då mandatperioden 2024-2027 inleds.

Policyn är uppbyggd utifrån de fyra byggstenar som fastställts i grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen: stabil organisation; kartläggning och beskrivning (riskanalyser); åtgärder och kontroller (riskhantering) och uppföljning.

#### **FÖRBUNDSDirektörens förslag:**

Förbundsstyrelsen beslutar att anta policy för intern kontroll och riskhantering enligt bilaga 3, för att stegvis implementeras under de tre kommande åren.

#### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget med ändringen att oegentligheter anmäls till kvalitets- och metodchefen istället för ekonomichefen eller personalchefen.

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### BEREDSKAPERSÄTTNING FÖR SOCIALJOURN

#### § 52

§ 242/21.12.2020

Av socialarbetarnas tjänsteförhållande framgår det att beredskap ingår i arbetet. Enligt AKTA KAP III § 5 betalas för varje beredskapstimme en penningersättning som motsvarar 20-30 % av den oförhöjda timlönen, eller alternativt ges motsvarande ledighet.

Det flesta kommuner betalar idag för varje beredskapstimme en penningersättning som motsvarar 30% av den oförhöjda timlönen. Beredskapstiden räknas inte in i arbetstiden.

Av kap II § 5 så framgår det hur timlönen räknas ut.

När ersättningen bestäms så beaktas de begränsningar som beredskapen medför för den anställde, tex inom vilken tid den anställde ska infinna sig på arbetsplatsen.

Aktivt arbete börjar vid inställelse på arbetsplatsen/jourplatsen. (AKTA KAP III §5 mom.1 tillämpningsanvisning)

Beredningen anser att alla som deltar i socialjouren och får ersättning för det har samma arbetsuppgifter och ansvar inom ramen för arbetet och därmed borde alla erhålla samma lön som grund för ersättningen oavsett vad de har för position i organisationen.  
En enhetlig timersättning förutsätter dock förhandling mellan avtalsparterna.

#### FÖRBUNDSDirektörens förslag:

Förbundsstyrelsen beslutar att beredskapsersättningen enligt AKTA KAP III § 5 är 30 %.

Den anställde ska kunna infinna sig på arbetsplatsen inom 30 minuter.

Personalchefen och förbundsdirektören förhandlar om ett lokalt avtal där timlönen är samma för alla som har beredskap.

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### BESLUT:

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget.

-----

Socialarbetare har 3.2.2020 inkommit med följande skrivelse;

*Vi socialarbetare inom KST som i tjänsten ålagts att delta i den nya landskapsomfattande socialjouren vill ha rimliga förutsättningar att sköta uppdraget, som ska utföras utöver de vardagliga heltidstjänsterna inom KST.*

*Flera vill inte delta i jouren av personliga skäl. Flera som har jour har signalerat att det blir svårt att orka arbeta med mycket hög arbetsbelastning dagtid och därefter ha jour klockan 16.00-08.00 i en vecka utan återhämtning. Möjligheten till en meningsfull fritid försvåras utifrån omfattningen av ansvar och arbete med kombinationen av både socialjour och dagliga tjänsteåligganden.*

*För att så många som möjligt ska orka delta i jourarbetet anhåller socialarbetarna om att arbetsgivaren från och med 1.3.2021 går in för att jourhavande socialarbetare kan välja att få jourersättningen alternativt i pengar eller i ledig tid. Valet gör då var och en kalenderårsvis. För de som väljer att få jourarbetet ersatt i ledighet finns behörig socialarbetare att tillgå 2-3 dagar /vecka för de som skulle välja att enligt AKTA ta ut jourersättningen i ledig tid.*

*Inställeletiden för jourarbetet har sjunkit till 30 minuter (var i barnskyddsjouren 45 minuter), vilket omöjliggör rörelse i jouruppdrag över hela fasta Åland. Detta omöjliggör även medarbetare bosatta i t.ex. Geta, Eckerö och Vårdö att delta i jourarbetet.*

*På årsbasis motsvarar 105 jourtillfällen med 64 timmar jour per omgång, utan insatser, 1,3 heltidstjänster på årsbasis.*

*Med utökat jouransvar fr. o.m 1.1.2021 från tidigare barnskyddsjour till socialjour ingår hela KST arbetsfältet, där var och en under dagtid tjänstgör huvudsakligen inom ett av de fyra KST områdena. Därmed krävs det av oss jourande socialarbetare att aktivt hållas uppdaterade de tre andra KST områdena. För att klara uppdraget professionellt behöver socialarbetarna kunna bistå varandra och därmed också betalas en skälig lön + 4,5 % och tilläggsersättning*

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

*för jour under röda dagar, med detta omfattande ansvar som socialarbetarna är beredda att axla med värdig lön.*

Akava Åland har anhållit om förhandlingar enligt huvudavtalet Kap I §2 mom2 samt Kap IV §13 för ett Lokalt avtal gällande beredskapsersättning för socialjour  
Akava-Åland r.f anhåller om förhandlingar för att ingå ett lokalt avtal för att fastställa ersättningen för de anställda som i sin tjänstebeskrivning har skyldighet att vara i beredskap i den numera utvidgade socialjouren. På grund av den utvidgade lagstadgade socialjouren har kraven på upprätthållande av en bred kompetens ökat för de socialarbetare som deltar i jouren.

Förhandling äger rum 26 mars 2021 klockan 10.00. Från KSTs sida deltar tf personalchef Anna Moore och förbundsdirektör Katarina Dahlman.

### **FÖRBUNDSDIREKTÖRENS FÖRSLAG:**

Förbundsstyrelsen ger vägkost inför förhandlingar om ett lokalt avtal.

### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget.

Sida 25

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### SAMVERKANSAVTAL GÄLLANDE SERVICE PÅ INSTITUTION

#### § 53

Enligt 69 § landskapslag om socialvård (2020:12) ska kommunala socialvården och Ålands hälso- och sjukvård ingå avtal om samverkan. I samverkansavtalet ska parterna komma överens om gemensamma mål för de samordnade tjänsterna, ansvarsfördelningen och övergripande rutiner för samarbetet och övriga åtgärder för att säkerställa funktionella servicehelheter för klienterna.

Samverkansavtalet ska utvärderas årligen av parterna och vid behov ska samverkansavtalet ändras.

Enligt landskapsförordning om samverkansavtal inom socialvård och hälso- och sjukvård (2020:112) så ska samverkansavtal ingås gällande hemvård, boendeservice, service på institution, alkohol- och drogarbete, förebyggande av psykisk ohälsa och arbete för psykisk hälsa.

Susanne Lehtinen har anställts som projektledare för att ta fram förslag till samverkansavtal och arbetet bekostas av Ålands landskapsregering.

Avtalet är i flera avseenden bra. Det baserar sig på bland annat landskapsförordning om samverkansavtal inom socialvård och hälso- och sjukvård (ÅFS112/2020), landskapslag om socialvård (ÅFS 2020:12) och kommunallag för landskapet Åland (ÅFS 1997:73). Den relevanta lagstiftningen utgår ifrån att avtalet ska kunna ändras och att det genomgår årlig avstämning. Denna reglering riskerar att bli ett slag i luften då avtalet inte reglerar hur en ändring kommer till stånd då/om ett flertal avtalsparter insisterar på en ändring medan någon enstaka avtalspart motsätter sig en ändring – även om denna på objektiva grunder skulle kunna anses vara till klienternas bästa. I princip skulle alltså en enskild avtalspart hålla resterande avtalsparter som pantfångar i ett avtal som gått ur tiden eller annars är i behov av uppdatering. Mot denna bakgrund bör det klargöras hur avtalet ändras och hur eventuell oenighet beträffande ändringsbehovet hanteras mellan avtalsparterna.

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

Detta trots att det tillkommit en mening som inte fanns i samverkansavtalet gällande hemvård, dvs ”vid behov ska samverkansavtalet ändras i samband med den årliga utvärderingen”

### **FÖRBUNDSDirektörens förslag:**

Förbundsstyrelsen beslutar att det i avtalet, bilaga 4, bör klargöras hur avtalet ändras och hur eventuell oenighet beträffande ändringsbehov hanteras mellan avtalsparterna.

### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna avtalet.

Sida 27

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

### INFORMATIONSÄRENDEN

#### § 54

##### **Ekonomisk rapportering per 31.1.2021**

KST har verksamhetskostnader på 1 553 000 euro bokfört på januari men den siffran är missvisande då det finns obokförda kostnader på januari månad.

Det finns vissa kostnader för personlig assistens som inte har debiterats. Det finns även kostnader till kommunerna för boende och hemservice under januari månad som inte finns i uppföljningen.

Vidare finns också bokslutsposter/resultatregleringar som ska vändas i januari. Därtill kan komma korrigeringar vid avstämning av balanskonton.

Löner januari 2021	851 teur
Sociala kostnader januari 2021	185 teur
Löner budget helår 2021	12 418 teur
Sociala kostnader budget helår 2021	2 766 teur

##### **Information från möte med stadsarkitekten**

Runar Karlsson, Roger Jansson, Jimmy Hellgren och Katarina Dahlman hade möte med stadsarkitekt Sirkka Wegelius om möjligheterna att utöka byggrätten på fastigheten Svedgränd.

Nuvarande byggrätt är för liten i förhållande till KSTs behov, vilket kommer att kräva stadsplaneändring.

Stadsarkitekten efterfrågade en förstudie innehållande skissritningar inför fortsatt diskussion.

##### **Information om tillsättande av personalchef**

Sara Holmberg har utsetts till tjänsten som personalchef. Hon arbetar som personalsamordnare vid Ålands landskapsregering och har skött motsvarande uppgifter i sin nuvarande roll.

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet

# KOMMUNERNAS SOCIALTJÄNST k.f.

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Organ	Datum	Nr
Förbundsstyrelsen	16.3.2021	4/2021

---

### **FÖRBUNDSDirektörens förslag:**

Förbundsstyrelsen antecknar informationen till kännedom.

### **BESLUT:**

Förbundsstyrelsen beslöt godkänna förslaget.

Sida 29

Protokolljusterarnas signatur bestyrks	Protokoll framlagt till påseende	Utdragets riktighet