

Vem får friskvård?

- Tillsvidare anställda som jobbar 50-100 %.
Inkluderar moderskaps-, faderskaps- och föräldraledighet enligt följande:
En tillsvidare anställd som går på moderskaps-, faderskaps- och föräldraledighet får utnyttja sin friskvård tills den är förbrukad, men får inte påbörja en ny period förrän den återgår till arbetet minst 50%.
Värdet på friskvården är 50 €.
- Vikarier som har en sammanhängande anställning om minst 50 % och har ett förordnande på minst 6 månader.
Värdet på friskvården är 50 €.
- Vikarier som har en sammanhängande anställning om minst 50 % och har ett förordnande på minst 3 månader.
Värdet på friskvården är 25 € (gäller endast friskvårdsalternativ 2. Kroppsvård).

Vem får inte friskvård?

- Tillsvidare anställda som har tjänstledigt utan lön.
- Tillsvidare anställda och vikarier som jobbar mindre än 50 %.
- Vikarier som har förordnanden som är kortare än 3 månader.

Friskvården dras in:

- Vid uppsägning.
- Avslutat vikariat.
- Alterneringsledighet

(Oanvända kuponger lämnas till ÅOF vid uppsägning. ÅOF fakturerar den person som använder kupongerna efter sin sista arbetsdag.)