

## **UPPGIFTSBESKRIVNING OCH BEDÖMNING AV VÄRDERINGSFAKTORER**

### **Tjänst**

Verksamhetsledare för beroendemottagningen.

### **Lönepunkt**

04SOS030. (Uppgiftsrelaterade löneförslag 3293,65€)

### **Arbetsuppgifternas syfte och väsentliga innehåll**

Ledning av behandlingen av beroende.

### **De centrala uppgiftshelheterna som ingår i arbetet**

- Leder verksamheten vid beroendemottagningen och har ett övergripande ansvar för den öppna missbrukarvården inom KST.
- Bedriver behandlingsarbete beträffande beroende av alkohol, läkemedel, narkotika och hasardspel genom samtal och på andra sätt.
- Stöder anhöriga till personer med beroendeproblematik.
- Övervakar provtagning.
- Planerar placeringar av klienter på behandlingshem samt återflytt och eftervård.

### **Kunnande som behövs i arbetet**

#### **Kunskaper och färdigheter**

Lägre högskoleexamen krävs.

Det behövs goda kunskaper om behandling av missbruk samt vissa kunskaper om gällande rätt. En del av frågorna som behandlas är komplicerade. Ledarskapsförmåga samt administrativ förmåga behövs.

#### **Omdöme**

Ledandet av en separat enhet, som till stora delar är avskild från annan verksamhet, ställer höga krav på omdöme. Arbetet är självständigt och kräver kreativitet.

## **Arbetets verkningar och ansvar**

### Omfattning och varaktighet av arbetets verkningar

Arbetet kan ha mycket stora personliga konsekvenser för enskilda klienter.

### Inverkan på verksamhetsförutsättningarna

Stor inverkan på verksamhetsförutsättningarna för beroendemottagningen.

## **Samarbetsförmågan som behövs i arbetet**

### Krav på växelverkan

Höga krav ställs på växelverkan gentemot personalen, andra enheter inom organisationen och andra myndigheter. För att handledningen av klienterna ska kunna fungera, krävs mycket god förmåga att kunna förklara för dem hur de ska göra och varför.

### Krav på social kompetens

Mycket höga krav på social kompetens (särskilt empati, taktfullhet och smidighet) gentemot klienter och deras anhöriga. Dessutom innebär chefskapet höga krav på social kompetens.

## **Arbetsmiljön**

### Fysisk arbetsmiljö

Normal fysisk arbetsmiljö.

### Psykisk arbetsmiljö

Tidvis mycket krävande psykisk arbetsmiljö. Det kan finnas risk för fysiskt våld från klienterna. Klienternas situation kan vara mentalt betungande för behandlaren.