

UPPGIFTSBESKRIVNING OCH BEDÖMNING AV VÄRDERINGSFAKTORER

Tjänst

Socialhandledare

Lönepunkt

04SOS050 (Uppgiftsrelaterad löneförslag 2609,81€)

Arbetsuppgifternas syfte och väsentliga innehåll

God socialvård.

De centrala uppgiftshelheterna som ingår i arbetet

- Ger klienterna professionell och högkvalitativ rådgivning och handledning.
- Assisterar socialarbetarna.
- Utför olika typer av utredningar inom socialvårdsområdet.
- Fungerar som kontaktperson åt klienter.

Kunnande som behövs i arbetet

Kunskaper och färdigheter

Lägre högskoleexamen krävs.

Det behövs kunskaper om socialvård, kunskaper om handledning samt vissa kunskaper om gällande rätt.

Omdöme

I vissa situationer ställs höga krav på omdöme. En del av arbetet följer ett givet mönster och det är ofta möjligt att få råd och anvisningar av arbetskamrater och chefer, men det förekommer olika situationer där det krävs flexibilitet och kreativitet.

Arbetets verkningar och ansvar

Omfattning och varaktighet av arbetets verkningar

Arbetet kan ha mycket stora personliga konsekvenser för enskilda klienter.

Inverkan på verksamhetsförutsättningarna

Begränsad inverkan på verksamhetsförutsättningarna.

Samarbetsförmågan som behövs i arbetet

Krav på växelverkan

Höga krav ställs på växelverkan. Det är nödvändigt att vara bra på att samla in information och att förklara komplicerade sammanhang för enskilda personer med olika förutsättningar.

Krav på social kompetens

Mycket höga krav ställs på social kompetens (särskilt empati, taktfullhet och smidighet) gentemot klienter och deras anhöriga.

Arbetsmiljön

Fysisk arbetsmiljö

Normal fysisk arbetsmiljö.

Psykisk arbetsmiljö

Tidvis mycket krävande psykisk arbetsmiljö. Klienternas situation kan vara mentalt betungande för handledaren.