

## **UPPGIFTSBESKRIVNING OCH BEDÖMNING AV VÄRDERINGSFAKTORER**

### **Tjänst**

Områdeschef.

### **Lönepunkt**

Utanför lönesättningen. (Uppgiftsrelaterad löneförslag 4300,00€)

### **Arbetsuppgifternas syfte och väsentliga innehåll**

Ledning av ett av verksamhetsområdena inom KST.

### **De centrala uppgiftshelheterna som ingår i arbetet**

- Är chef med budgetansvar och personalansvar över ett av områdena inom KST.
- Ansvarar för att verksamheten inom det relevanta området har en hög kvalitet samt bedrivs i enlighet med gällande rätt.
- Ansvarar för verksamhetens planering och utveckling samt gör upp mål och planer.
- Anställer personal samt beslutar om semesterar.
- Är beslutsfattare inom sitt verksamhetsområde samt deltar vid behov i klientarbetet.

### **Kunnande som behövs i arbetet**

#### **Kunskaper och färdigheter**

Högre högskoleexamen krävs. Det är nödvändigt att ständigt förvärva nya kunskaper.

Frågorna som behandlas är mycket komplicerade. Det krävs mycket omfattande kunskaper och färdigheter beträffande socialvård i allmänhet och det egna verksamhetsområdet i synnerhet. Det behövs goda kunskaper om gällande rätt inom det specifika verksamhetsområdet och om offentlig förvaltning. Det är nödvändigt att ha förmåga att göra många olika saker samtidigt. Mycket god ledarskapsförmåga och administrativ förmåga behövs.

#### **Omdöme**

Det ställs mycket höga krav på omdöme. Arbetsituationen kan förändras kraftigt under dagens lopp. Det är nödvändigt att arbeta självständigt och kreativt. Snabbtänkthet behövs i en del situationer. Mycket god förmåga att kunna prioritera behövs.

## **Arbetets verkningar och ansvar**

### Omfattning och varaktighet av arbetets verkningar

Arbetet kan ha stora ekonomiska följder samt mycket stora personliga konsekvenser för enskilda klienter. Kraven på noggrannhet är mycket höga.

### Inverkan på verksamhetsförutsättningarna

Arbetet har mycket stor inverkan på verksamhetsförutsättningarna inom det enskilda verksamhetsområdet.

## **Samarbetsförmågan som behövs i arbetet**

### Krav på växelverkan

Höga krav ställs på växelverkan i relation till organisationsstödet, den egna personalen, andra myndigheter och allmänheten.

### Krav på social kompetens

Chefskapet över en stor grupp personer innebär mycket höga krav på social kompetens.

## **Arbetsmiljön**

### Fysisk arbetsmiljö

Normal fysisk arbetsmiljö.

### Psykisk arbetsmiljö

Psykiska påfrestningar som förekommer är att arbetet periodvis sker under mycket hög tidspress. och att stor risk föreligger för kritik från klienter, deras anhöriga och massmedia.