

## **UPPGIFTSBESKRIVNING OCH BEDÖMNING AV VÄRDERINGSFAKTORER**

### **Tjänst**

Föreståndare för skyddshem / barn- och ungdomshem.

### **Lönepunkt**

04SOS030. (Uppgiftsrelaterad löneförslag 3678,93€)

### **Arbetsuppgifternas syfte och väsentliga innehåll**

Ledning av skyddshem / barn- och ungdomshem.

### **De centrala uppgiftshelheterna som ingår i arbetet**

- Leder arbetet på skyddshemmet / barn- och ungdomshemmet.
- Ser till att planeringen kring klienterna fungerar och att verksamheten håller en hög kvalitet.
- Sköter vissa inköp till verksamheten.
- Anställer vikarier och övriga tillfälligt anställda under perioden juni-augusti och för högst en månad under andra tider på året samt deltar i rekryteringen av övrig personal på enheten.
- Gör scheman för personalen samt rapporterar löneunderlag och klientstatistik.
- Deltar till viss del i handledning och annat arbete med de boende.

### **Kunnande som behövs i arbetet**

#### **Kunskaper och färdigheter**

Högre högskoleexamen krävs.

Det behövs goda kunskaper om socialvård, bemötande av personer i kris, barns utveckling samt vissa kunskaper om gällande rätt. En del av frågorna som behandlas är mycket komplicerade. Det är nödvändigt att ha förmåga att göra många olika saker samtidigt. God ledarskapsförmåga och mycket god administrativ förmåga behövs.

#### **Omdöme**

Det ställs mycket höga krav på omdöme, eftersom verksamheten ständigt varierar, beroende på att antalet boende och de boendes problem kan förändras från dag till dag. Arbetet bedrivs till största delen självständigt. Mycket god förmåga att kunna prioritera behövs.

## **Arbetets verkningar och ansvar**

### Omfattning och varaktighet av arbetets verkningar

Arbetet kan ha mycket stora personliga konsekvenser för enskilda klienter på skyddshemmet / barn- och ungdomshemmet.

### Inverkan på verksamhetsförutsättningarna

Stor inverkan på verksamhetsförutsättningarna för enheten.

## **Samarbetsförmågan som behövs i arbetet**

### Krav på växelverkan

Höga krav ställs på växelverkan gentemot personalen, andra enheter inom organisationen och andra myndigheter. För att handledningen av de boende ska kunna fungera, krävs god förmåga att kunna förklara för dem hur de ska göra och varför.

### Krav på social kompetens

Mycket höga krav ställs på social kompetens (särskilt empati, taktfullhet och smidighet) gentemot de boende, som är i mycket stort behov av stöd. Dessutom innebär chefskapet höga krav på social kompetens.

## **Arbetsmiljön**

### Fysisk arbetsmiljö

Normal fysisk arbetsmiljö.

### Psykisk arbetsmiljö

Tidvis mycket krävande psykisk arbetsmiljö. Stressiga situationer uppkommer ofta. De boendes situation kan vara mentalt betungande för personalen.