

Kommunernas socialtjänst k.f.
Mötesprotokoll
Samarbets- och utredningsförfarande

Tid: 17.9.2020, kl. 13.00 – 13.45
Plats: Kommunernas socialtjänsts kansli, Skarpansvägen 30, Mariehamn
Närvarande: Enligt separat deltagarlista (Bilaga 1)

1. MÖTETS ÖPPNANDE

Katarina Dahlman öppnade mötet och presenterade agendan. Inga synpunkter på agendan framfördes.

2. VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Beslöts att Ingela Högman och Laila Mällinen justerar och undertecknar protokollet.

3. STATUSRAPPORT GÄLLANDE ENSKILDA SAMTAL

Katarina Dahlman redogjorde för de möten som hållits inom ramen för detta samarbets- och utredningsförfarande. Det första mötet hölls 25.6.2020 därefter har möten hållits 2.7.2020 och 12.8.2020. Efter mötet 12.8.2020 har enskilda samtal hållits. Innehållet i de enskilda samtalen har inte protokollförts, eftersom det skulle ha kunnat hämma samtalen. Däremot finns det antecknat när och med vem samtal har hållits. Före de enskilda samtalen har intresseanmälningar lämnats.

Förslaget från arbetsgivaren är att samarbetsförhandlingarna avslutas denna dag och att områdescheferna sålunda kan utses inkommande måndag.

Katarina Dahlman informerade om att en gruppträff även har hållits med familjehandledarna. Inbokade informationsmöten finns även med fältarna och beroendemottagningen.

Inga frågor förelåg gällande denna punkt.

4. ORGANISATIONSSCHEMAT OCH ORGANISATIONSFÖRÄNDRINGAR FRÅN OCH MED 1.1.2021 – VERKNINGAR OCH ALTERNATIV

Katarina Dahlman berättade att förändringar har skett i organisations-schemat under detta förfarande med anledning av de synpunkter som har framförts på tidigare möten. Katarina Dahlman presenterade detta förändrade schema.

Det har bland annat tillkommit en ledande socialarbetare i box 3.

Omnämmandet om färdtjänst, integration och koordination har tagits bort istället heter alla socialhandledare. Hur man kommer att jobba framdeles får gruppen bestämma.

Det konstaterades att det funnits fel i inrättandelistan. Schemat är det som är korrekt. Schemat ska läggas ut på hemsidan efter mötet.

Det rådde enighet om att arbetet ska starta enligt det schema som nu presenterades på mötet. Det betonades att det är en utgångspunkt att starta ifrån och justeringar kan behövas.

5. **PRINCIPER FÖR FÖRDELNING AV BEFATTNINGAR, MÖJLIGHETER TILL OMLACERING FRAMOM UPPSÄGNING**

Anna Moore redogjorde för hur det ser ut efter att enskilda samtal har förts. Den preliminära utgångspunkten är att det kommer att finnas behov av att nyanställa fyra stycken socialarbetare (till gruppen hör områdeschefer, ledande socialarbetare, socialarbetare) och 2 stycken socialhandledare.

Två administratörer förs över och två till behövs.

Alla kan erbjudas arbete, men det kommer inte att finnas en motsvarande tjänst att erbjuda till alla. Det kommer inte att finnas lika många ledande tjänster i den nya organisationen som i de tidigare organisationerna i kommunerna och KST. För uppskattningsvis 7-8 personer kommer det inte att finnas likartad befattning i den nya organisationen. Den juridiska följden för dessa är att de erbjuds omplacering till andra tjänster. Två personer har konstaterats sakna behörig utbildning från och med 1.1.2021. Alla kommer att erbjudas jobb.

Placering till de olika befattningar sker i första hand utifrån angivna intresseanmälningar.

Sammanlagt överförs enligt preliminära beräkningar 71 personer och av dem är ca 33 tjänstemän.

De slutliga lönerna slås fast av styrelsen i mitten av oktober.

Områdescheferna utses inkommande måndag.

Utöver de sociala följderna som har diskuterats på tidigare möten kunde nämnas att det klientnära arbetet sker i Nyfahlers. Behovet av säkra lokaler med larm har diskuterats. Bilar behövs också.

Detaljer kring friskvård och företagshälsovård fastslås senare.

Gällande joutren har man kommit fram till att för alla socialarbetare ingår det jout i befattningen. Arbetsgivaren kommer att sträva till att bygga joutren på frivillighet så långt det går.

Det ställdes en fråga gällande hur man gör med icke behöriga, som inte kan ha jout och om det kommer att finnas jout och bakjout. Katarina Dahlman svarade att detaljer gällande joutren ska diskuteras och utredas vidare.

Det ställdes fråga gällande huruvida KAD:s cirkulär 2017 nr 12 kommer att beaktas i formuleringarna i övergångsavtalen. Katarina Dahlman svarade att avtalen ännu kan ses över och ska anpassas även individuellt. Om det finns punkter som ännu bör tas med läggs de till.

6. SYSSELSÄTTNINGSFRÄMJANDE HANDLINGSPLAN

Petra Sjöstrand konstaterade att i enlighet med Anna Moores redogörelse i föregående punkt kommer det inte i den nya organisationen att finnas motsvarande eller likartade tjänster till alla som kommer över från kommunerna eller från KST. Det kommer dock att finnas omplaceringsplatser, så att om alla de som inte kan erbjudas en motsvarande befattning i den nya organisationen accepterar omplaceringserbjudande kommer det inte att ske uppsägningar.

Även om det i första hand erbjuds omplaceringar kan det hända att någon inte vill ta emot ett omplaceringserbjudande varvid åtgärder för främjande av arbetsökande och utbildning kan bli aktuella.

Det informerades om att tjänstemän och arbetstagare enligt lag har rätt till sysselsättningsledighet. Det betyder att man har rätt att få ledighet med full lön för att delta i arbetskraftsutbildning, praktik, arbetsökande m.m. Sysselsättningsledighetens längd är beroende av uppsägningstidens längd och kan variera mellan fem arbetsdagar till 20 arbetsdagar.

7. ÖVRIG INFORMATION

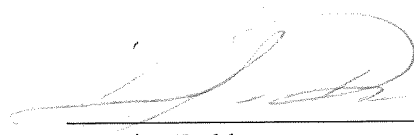
Utjämningspott och individuella lönetillägg samt lönenivåer har diskuterats men ingenting är fastslaget.

Arbetsvärdering har gjorts i viss utsträckning. Behov av ytterligare arbetsvärdering får bedömas framöver.

8. AVSLUTANDET AV SAMARBETSFÖRHANDLINGARNA

Katarina Dahlman föreslog att samarbetsförhandlingarna nu kan anses avslutade. Inga avvikande synpunkter framfördes.

Samarbetsförhandlingarna förklarades avslutade.



Katarina Dahlman

Justerat och godkänt:

Ingela Högman

Laila Mällinen