

Kommunernas socialtjänst k.f.

Mötesprotokoll Samarbets- och utredningsförfarande

Tid: 2.7.2020, kl. 13.00 – 14.25
Plats: Kommunernas socialtjänsts kansli, Skarpansvägen 30, Mariehamn

Närvarande: Katarina Dahlman och Anna Moore (arbetsgivarens representanter),
Petra Sjöstrand (arbetsgivarens rådgivare)

Laila Mällinen, Malin Björklund, Mikaela Brandt, Agneta Holmberg, Susanne Malmén-Jansson, Lisa Smeds-Salonsaari, Camilla Johansson, Yvonne Öfverström-Sundqvist, Åsa Rosberg, Paulina Eklund, Maria Gröndahl, Maria Söreskog, Suzette Marchini, Inger Eriksson, Veronica Snellman, Andrea Björnhuvud, Andreas Lakso, Tove Uvemo Moritz, Ingela Högman, Danielle Lindholm.

1. MÖTETS ÖPPNANDE

Katarina Dahlman öppnade mötet och konstaterade att mötet utgör del av KST:s samarbetsförhandling och utredningsförfarande med anledning av personalkonsekvenser på grund av KST-reformen.

2. INFORMATION OCH DISKUSSION OM PLANERADE ÅTGÄRDER OCH GRUNDERNA FÖR DEM

Petra Sjöstrand redogjorde för varför detta samarbets- och utredningsförfarande behövs. Eftersom det i den planerade nya organisationen inte finns samma befattningar kommer alla inte att kunna fortsätta arbeta med samma arbetsuppgifter och villkor. De vars befattningar inte återfinns i den nya organisationen kommer att erbjudas omplacering. Eftersom det i den nya organisationen finns nya befattningar som inte tidigare funnits kan omplacering ske till sådana nya befattningar. Sådana nya befattningar har dock inte nödvändigtvis samma villkor som nuvarande befattningar, eftersom arbetsuppgifterna är olika. Det beräknas finnas så många omplaceringsplatser att uppsägningar kan undvikas om omplaceringarna accepteras.

Anna Moore redogjorde för det arbetsvärderingssystem som utgående från AKTA har utarbetats av Sara Karlman samt för det förslag till uppgiftsbeskrivningar som har tagits fram. Beskrivningen delgavs på mötet och kommer att läggas ut på hemsidan.

Katarina Dahlman redovisade det förslag till ny organisationsplan som tidigare har presenterats och som har varit och i dessa samarbetsförhandlingar är ett levande dokument som under dessa samarbetsförhandlingar diskuteras och kan komma att ändras med anledning av de synpunkter som kommer. Verksamheten delas in i fyra områden: Tidigt stöd barn och familj, barnskydd, vuxensocialarbete och funktionservice och sysselsättning. Organisationsplanen fastställts då samarbetsförhandlingarna är slutförda.

Katarina Dahlman förklarade att organisationsförändringen föranleds av lagen om en kommunalt samordnad socialtjänst och det grundavtal som ingåtts mellan kommunerna.

Katarina Dahlman poängterade att alla kommer att behövas i den nya organisationen, men det kan innebära andra arbetsuppgifter och annan lön.

Övergångsavtal kommer att skrivas mellan varje anställd och KST.

Katarina Dahlman frågade efter synpunkter på förslaget till organisationsschemat som det ser ut i dag.

Det påtalades att den ledande socialarbetaren tagits bort från tidigt stöd, vilket troligtvis är ett misstag.

Det ifrågasattes om det är tillräckligt med en förmånshandläggare inom vuxensocialarbete (område 3). Katarina Dahlman konstaterade att socialhandledare även kan komma att verka som förmånshandläggare. Det diskuterades om det finns för lite resurser i område 3. Det framställdes synpunkter på att integrationskoordinator tidvis inte behövs på heltid.

Fråga ställdes om hur receptionsfunktionen kommer att se ut. Katarina Dahlman berättade att mottagning kommer att finnas.

Katarina Dahlman presenterade förslaget till uppgiftsrelaterade löner. Diskussion fördes kring huruvida det inom barnskyddet finns uppgifter och ansvar som skulle föranleda en högre lön än inom övriga områden. Någon enighet i den frågan uppnåddes inte utan det konstaterades att frågan är komplicerad, eftersom det inom övriga områden också kan finnas omständigheter som gör arbetet speciellt krävande.

Allmänt ansågs från tjänstemännen att samtliga löner för samtliga tjänstemannabefattningar är för låga utifrån det tjänstemannaansvar myndighetsutövning innebär. Speciellt ansågs att lönenivån för områdescheferna inte motsvarar arbetsuppgifter och ansvar.

Arbetsgivaren kontrollerar huruvida de föreslagna lönenivåerna åtminstone motsvarar nuvarande lönenivåer som avsikten är. Tjänstemännen framförde att facket (Talentia) uppgett att en ledande socialarbetare skall ha 4 500 euro i månadslön. Detta innebär att samtliga föreslagna lönenivåer inte är marknadsmässiga och inte jämförda med rikets löner.

Katarina Dahlman uppmanade tjänstemännen att meddela henne för det fall att lönenivån i dag till någon del är högre.

3. SYSSELSÄTTNINGSFRÄMJANDE HANDLINGSPLAN

Det konstaterades att möjligheterna till omplacering är stora och att behovet av sysselsättningsfrämjande åtgärder därför torde vara obefintligt.

Det informerades om möjlighet till sysselsättningsledighet, för det fall att någon skulle välja uppsägning framom omplacering, och föreslogs att arbetsgivaren återkommer mera i detalj senare om det blir aktuellt. Ingen hade något att invända mot det.

Konstaterades att nästa möte är utsatt till 12.8.2020. Före det vore det viktigt att det finns uppgiftsbeskrivningar att ta del av på hemsidan. Förfarandet fortsätter med ytterligare möten om behov finns.

4. PROTOKOLLJUSTERING

Beslöts att Laila Mällinen och Ingela Högman justerar protokollet från detta möte.

5. ÖVRIG INFORMATION

Katarina informerade om att planen är att rymmas in i Nyfahlers utrymmen. Det återstår att se om det lyckas.

Möbler ska köpas från Mariehamns stad. Nya datorer och kopiatorer införskaffas, eftersom det enligt Åda Ab blir förmånligare än att installera ny programvara i gamla datorer. Det rådde enighet om att bärbara datorer är mest ändamålsenligt.

Satelliter planeras i Jomala, Eckerö och Finström.

Abilita socialvård är tänkt till alla.

Susanne Lehtinen arbetar med servicenivåer.

Telefonväxel kommer att kopplas till ÅHS, Ålands landskapsregering eller Mariehamns stad.

Nästa möte hålls 12.8.2020 kl. 13.00.

Mötet förklarades avslutat.

Katarina Dahlman

Justerat och godkänt:

Laila Mällinen

Ingela Högman