

Kommunernas socialtjänst k.f.

Mötesprotokoll Samarbets- och utredningsförfarande

Tid: 12.8.2020, kl. 13.00
Plats: Kommunernas socialtjänsts kansli, Skarpansvägen 30, Mariehamn
Närvarande: Enligt deltagarlista (Bilaga 1)

1. MÖTETS ÖPPNANDE

Katarina Dahlman öppnade mötet och hälsade alla välkomna samt presenterade ett förslag till agenda, som godkändes.

2. ARBETSVÄRDERINGSSYSTEMET OCH LÖNEDISKUSSION

Sara Karlman, som haft som uppdrag att ta fram ett arbetsvärderingssystem, presenterade arbetsvärderingssystemet och berättade om hur det har tagits fram. Utgångspunkt har tagits i den beskrivning som finns i AKTA med avsikt att göra en objektiv jämförelse mellan olika arbeten.

Vid jämförelsen har fyra huvudfaktorer tillämpats i en helhetsbedömning. Dessa är 1) krav på kunskande, 2) verkningar och ansvar, 3) samarbetsförmåga och 4) arbetsmiljö. Sara Karlman beskrev närmare vad dessa värderingsfaktorer innehåller.

Sara Karlman redogjorde även för de uppgiftsbeskrivningar som har tagits fram. Utgångspunkt har tagits i de befattningsbeskrivningar och tjänstebeskrivningar som har samlats in från kommunerna. Sara Karlman berättade att man övervägt huruvida socialarbete inom barnskyddet är speciellt krävande i förhållande till övriga områden. Man stannade dock för att inte ha en skild bedömning beträffande barnskyddet, eftersom det även inom andra områden finns arbete som är speciellt krävande. Man beslöt då att istället generellt införa två nivåer av socialarbete både för socialarbetare och för socialhandledare.

Det ställdes frågor kring varför ett högre utbildningskrav inte till alla delar syns i värderingen. Sara Karlman förklarade att detta beror på att man i arbetsvärderingen har utgått från en helhetsbedömning där även faktorer som t.ex. singelarbete, där man inte har möjlighet att rådfråga någon, påverkar helheten.

Det konstaterades att uppgiftsbeskrivning för ledande socialarbetare saknas.

Det ställdes frågor kring hur man har viktat de olika kriterierna mot varandra. Sara Karlman förklarade att man istället för en poängbedömning gått inför en helhetsbedömning, eftersom man upplevt att detta ger det mest rättvisa resultatet.

Det ifrågasattes huruvida barnatillsyningsmannen ska göra adoptionsutredningar.

Det ställdes fråga gällande hur man har avsett att socialjouren enligt den kommande lagstiftningen ska arrangeras. Tidigare har det endast förekommit barnskyddsjour. Nu kommer jouren att utvidgas även till andra områden. Kommer då den person som har jour att hantera alla områden och hur värderas detta? Det konstaterades också att det ännu inte fastslagits vilka som ska ha jour.

Sara Karlman svarade att det inte står något om detta eftersom det då arbetet gjordes inte var klart hur jouruppgiften ska bemannas.

Gällande frågan hur man har kommit fram till de olika lönesummorna berättade Sara Karlman att man har samlat in löneuppgifter från de olika kommunerna och utgående från dessa försökte hitta en rimlig utgångspunkt. Sara Karlman konstaterade att den allmänna lönenivån är en politisk fråga som inte har tagits ställning till i den jämförelse man har gjort. Man har istället jobbat med att få rätt relation mellan olika lönenivåer.

Avsikten är inte att någon ska göra samma arbete till en lägre lön. Samma arbetsuppgifter i kommun ska innebära samma eller högre lön i KST. Däremot kan det ske lönesänkningar om det även sker väsentliga förändringar i arbetsuppgifterna.

Även lönen för den personal som redan i dag arbetar inom KST har värderats enligt samma principer som för de som kommer att överföras från de olika kommunerna.

Fråga ställdes varför man inte i lönesättningen har beaktat att riksnittet är mycket högre. Sara Karlman förklarade att lönenivån i förhållande till rikets löner är en politisk fråga. Man har varit medveten om Talentias rekommendation, men utgångspunkt har tagits från nuvarande löner. Utgångspunkt är 2019 års löner. Det kan finnas behov av justeringar i beloppen då de träder i kraft 2021 så att allmänna löneförhöjningar beaktas.

AKAVA:s representant konstaterade att det kan finnas behov av gropjusteringar framöver för att eliminera eventuella löneskillnader, som kan komma att uppstå i samband med överlåtelsen av personal

från de olika kommunerna. AKAVA:s representant konstaterade också att hon anser lönerna generellt vara litet väl lågt tilltagna.

Det framfördes en åsikt om att det även bör beaktas att omorganisationen innebär tilläggsarbete, som bör värderas.

Sara Karlman uppmanade alla att läsa dokumenten om arbetsvärderingssystemet och förslagen till tjänstebeskrivningar, som finns på hemsidan kst.ax under fliken KST 01.01.2021.

3. INTRESSEANMÄLNINGAR

Katarina Dahlman föreslog att man som nästa steg begär in intresseanmälningar från den personalgrupp som är kallad till detta möte. En blankett för detta ändamål presenterades.

Organisationsschemat presenterades på nytt med justeringar som gjorts sedan föregående möte. Följande synpunkter kom från de anställda angående organisationsschemat:

- Det bör finnas en ledande socialarbetare även inom vuxen-socialarbete. Även inom detta område finns rättssäkerhetsfrågor och ett behov av att skapa gemensamma rutiner, samverkan och utveckling över enheter.
- Det ifrågasattes huruvida antalet barnatillsyningsmän är tillräckligt i förhållande till befolkningens mängd
- Den nya lagstiftning som träder i kraft kan komma att påverka de olika boxarnas innehåll

Katarina Dahlman informerade att det gällande flera boxar har kommit frågor kring huruvida det blir tillräckligt personal.

Det ställdes fråga gällande huruvida extern handledning på grund av omorganiseringen har förberetts.

Katarina Dahlman svarade att Christoph Treier har vidtalats för organisationshandledning. Annan handledning har inte arrangerats ännu.

Kommande steg i processen diskuterades. Som en preliminär plan fastställdes följande:

Intresseanmälningar inhämtas omgående, med avsikt att individuella samtal med alla kan starta efter 20.8.2020.

Beslut gällande utseende av områdescheferna i september 2020.

Tjänste- och lönediskussioner sker i oktober 2020.

4. ÖVRIGT

Det fördes diskussion om individuella lönetillägg och konstaterades att det ännu inte tagits fram grunder för individuella lönetillägg för den nya organisationen.

Mera information bland annat om hur praktiska saker ska lösas efterfrågades. Det finns en oro kring huruvida allting kommer att fungera genast efter årsskiftet.

Katarina Dahlman meddelade att man nu kommer att fortsätta informera genom KST-nytt. Det har varit ett uppehåll i detta under sommaren.

Katarina uppmanade också samtliga att meddela Carolina Sandell alla frågor och synpunkter som man har angående omorganisationen. Carolina Sandell nås på e-post på adressen carolina.sandell@kst.ax.

Katarina Dahlman meddelade att nästa förbundsstyrelsemöte blir 31.8.2020. Då ska bland annat tidsplan för Abilita fastslås.

Eventuella kommentarer till tjänstebeskrivningarna kan sändas till Anna Moore.

5. PROTOKOLLJUSTERING

Beslöts att Laila Mällinen och Ingela Högman justerar protokollet från detta möte.

Mötet förklarades avslutat.

Katarina Dahlman

Justerat och godkänt:

Laila Mällinen

Ingela Högman