

**Kommunernas socialtjänst k.f.**  
**Mötesprotokoll**  
**Samarbets- och utredningsförfarande**

Tid: 25.6.2020, kl. 9.00 – 10.15  
Plats: Kommunernas socialtjänsts kansli, Skarpansvägen 30, Mariehamn  
Närvarande: Enligt bifogad deltagarlista

**1. Mötets öppnande**

Katarina Dahlman öppnade mötet och konstaterade att mötet utgör det första inledande mötet inom KST:s samarbetsförhandling och utredningsförfarande med anledning av personalkonsekvenser på grund av KST-reformen.

Konstaterades att förtroendemän som tillsammans representerar personal från samtliga åländska kommuner och KST och samtliga åländska kommuner tillställts en förhandlingsframställan 17.6.2020.

Konstaterades att KST-reformen kommer att beröra såväl tjänstemän som arbetstagare i kommunerna och inom KST. Därmed kommer regelverk för såväl arbetstagare som tjänstemän att tillämpas.

**2. Val av protokolljusterare**

Beslöts att Katarina Dahlman för protokoll över mötet. Beslöts att Maria Hagman och Ida Eklund justerar och undertecknar protokollet.

**3. Information om planerade åtgärder och grunderna för dem**

Katarina Dahlman redogjorde för bakgrunden till omorganiseringen och planen för hur organisationen ska se ut efter 1.1.2021. Det konstaterades att det förslag till ny organisationsplan som nu finns har varit ett levande dokument som redan har beaktat vissa synpunkter som inkommit från personalen. Avsikten är att förslaget skall diskuteras inom ramen för dessa samarbetsförhandlingar innan organisationsplanen slutligt slås fast. Därefter är tanken att berörd personal ska få tillfälle att lämna in intresseanmälningar till befattningar inom organisationsplanen. Förslag på arbetsbeskrivningar finns framtagna.

Det konstaterades att det finns personalgrupper vars arbetsuppgifter och villkor inte kommer att påverkas av KST-reformen. Sådana grupper är fältarna, personal på Tallbacken och beroendemottagningen. Intresseanmälningar behöver inte inhämtas från dessa personalgrupper, de övergår 1.1.2021 med oförändrade villkor.

#### 4. Handlingsplan/tidtabell och förfarande för de fortsatta samarbetsförhandlingarna

Det konstaterades att arbetstagare anställda med arbetsavtal enligt lag kan företrädas av förtroendemännen i samarbetsförhandlingarna. Det rådde dock enighet om att alla enskilda tjänstemän och arbetstagare skall kallas till samarbetsförhandlingar, inte enbart förtroendemännen. Det konstaterades vara viktigt för hela processen att försöka uppnå så stor delaktighet som möjligt bland personalen.

Det konstaterades att om majoriteten av någon personalgrupp är oorganiserade har de rätt att välja ett samarbetsombud som företräder personalgruppen i samarbetsförhandlingarna. Kommunernas representanter uppmanades att informera de anställda om denna möjlighet.

Det beslöts att kallelse går ut till tjänstemännen omgående så att ett första möte hinner hållas i början av juli i syfte att kunna avsluta samarbetsförhandlingarna i så god tid att förberedelser för den verksamhet som ska starta 1.1.2021 hinner göras. Syftet med ett sådant möte är att ge information och möjliggöra en inledande diskussion, men några beslut ska inte fattas vid det första mötet, eftersom det infaller under redan påbörjad semesterperiod. Åtminstone ett uppföljande mötet ska hållas tidigast i medlet av augusti. Det finns sannolikt behov för flera möten efter det. Man kom överens om att möten hålls separat med olika personalgrupper för att underlätta praktiska arrangemang.

#### 5. Mötets avslutande

Mötet förklarades avslutat.

---

Katarina Dahlman

Justerat och godkänt:

---

Maria Hagman

---

Ida Eklund